

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I Llei 8/2006)

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Vacances	22 dies hàbils retribuïts.
Permís per assumptes personals	5 dies.
Permís per matrimoni	15 dies. Dies naturals consecutius a gaudir en termini d'un any.
Permís per inici de convivència (en cas d'unions estables de parella)	15 dies. Dies naturals consecutius a gaudir en termini d'un any.
Permís per matrimoni de familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat	1 dia ampliable a 2 dies en cas que tingui lloc fora de Catalunya.
Permís per naixement, adopció o acolliment	5 dies laborables consecutius. Ampliable per part, adopció o acolliment múltiple a 10 dies per a 2 fills i a 15 per a 3 o més. Per al progenitor que no gaudeixi de permís de maternitat. A gaudir dins dels 10 següents a la data naixement o adopció.
Permís per maternitat	16 setmanes ininterrompudes ampliables en cas de part, acolliment o adopció múltiple a dues setmanes més en casos de discapacitat del menor adoptat i per cada fill a partir del segon i en pot gaudir qualsevol dels progenitors. En els casos de part prematur i en aquells que, per qualsevol altra causa, el nounat s'hagi de quedar hospitalitzar a continuació del part, aquest permís s'amplia tants dies com el nounat estigui hospitalitzat amb un màxim de 13 setmanes addicionals. En cas necessari de desplaçament previ, en casos d'adopció o acolliment internacional es tindrà un permís de fins a 2 mesos amb percepció de les retribucions bàsiques. En cas de filiació biològica pot començar abans o després del part. Sis primeres setmanes de descans obligat per a la mare. En cas d'adopció o acolliment el permís computa a partir de la sentència judicial. En adopció internacional es pot començar fins a 4 setmanes abans.

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I Llei 8/2006)

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permís per paternitat	4 setmanes consecutives per al pare excepte en casos de família monoparental amb guarda legal exclusiva del fill, que el pot gaudir a continuació del de maternitat. Es pot gaudir durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill, des de la resolució judicial d'adopció o a partir de la decisió administrativa d'acolliment, i fins que finalitzi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.
Permís de lactància	Fins als 12 mesos del fill. Increment proporcional en parts múltiples. Una hora d'absència que es pot dividir en dues fraccions. Es pot reduir mitja hora a l'inici i al final o una hora a l'inici o al final de la jornada. La funcionària podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent (gaudiment compactat). La pot gaudir indistintament l'un o l'altre progenitor en cas que els dos treballin .
Permís per mort, accident, malaltia greu d'un familiar de 1r grau de consanguinitat o afinitat	3 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 5 dies hàbils si es produeix en localitat diferent.
Permís per mort, accident, malaltia greu familiar de 2n grau de consanguinitat o afinitat	2 dies hàbils si el succés és en la mateixa localitat. 4 dies hàbils si es produeix en localitat diferent.
Permís per atendre fills discapacitats	Els progenitors tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix tenen dret a 2 hores de flexibilitat horària diària per poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o d'altres centres on el fill rebí atenció.

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I Llei 8/2006)

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permís sense retribució per atendre un familiar fins 2n grau de consanguinitat o afinitat	De 10 dies fins a 3 mesos sense retribució. Prorrogable excepcionalment fins a 3 mesos més. Incompatible amb autorització de compatibilitat.
Permís per situacions de violència de gènere	Dret a absentar-se del lloc de treball. Dret a hores de flexibilitat horària que, en cada situació concreta, siguin necessàries per a la seva protecció o assistència social. Les absències (totals o parcials) es consideren justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut. Tenen dret a la reordenació del temps de treball a través de l'adaptació de l'horari, aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball. En cas que hagin d'abandonar la localitat on treballen, el departament els ha d'oferir un de caràcterístiques similars en el lloc on sol·licitin.
Permís de flexibilitat horària recuperable	Mínim d'una hora i màxim de set a recuperar la mateixa setmana, tenint en compte les necessitats del servei per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents dels fills. Les visites mèdiques tant del propi treballador com d'un familiar, es poden concedir pel temps indispensable amb la consegüent flexibilitat horària per compensar el temps no treballat.
Permís per trasllat de domicili sense canvi de residència	1 dia.
Permís per a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud	Els dies de la celebració. Per a estudis reglats.
Permís per a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part	El temps indispensable per a les funcionàries embarassades.

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I Llei 8/2006)

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Permís per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal	El temps indispensable. Els deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar es troben regulats a l'art. 22 de la Llei 8/2006. Es considera deure quan, en no complir-lo, pot comportar un perjudici legal a l'afectat.
Permís per naixement de fills prematurs o que per qualsevol altra causa s'hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part	La funcionària o el funcionari tenen dret absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres. Així mateix, reducció de la jornada un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions.
Permís per assumptes propis sense retribució	Mínim 10 dies i màxim 6 mesos cada dos anys. Concessió subordinada a les necessitats del servei
Llicència per estudis relacionats amb el lloc de treball	Les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves respectives competències podran concedir permisos no retribuïts o amb retribució parcial per a la realització d'estudis o l'assistència a cursos de formació o especialització que tinguin relació directa amb les funcions dels serveis sanitaris i interès rellevant per al servei de salut.
Permís per cooperació sanitària internacional	Les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves respectives competències podran concedir permisos no retribuïts o amb retribució parcial per a participar en programes acreditats de cooperació internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb les activitats dels serveis de salut.
Reducció de jornada per tenir cura de familiar de 1r grau amb malaltia molt greu	Reducció de jornada fins al 50% amb caràcter retribuït i durada màxima d'1 mes.
Reducció de jornada per raó de guarda legal per cura directa d'un fill menor de 12 anys	Reducció de jornada d'un terç o la meitat amb reducció proporcional de retribucions. Si el servei ho permet, la reducció pot ser una altra fracció (entre 1/8 i ½)

PERMISOS/LLICÈNCIES/VACANCES PERSONAL ESTATUTARI (EBEP I Llei 8/2006)

PERMÍS/LLICÈNCIA/VACANCES	DURADA
Reducció de jornada per guarda legal per tenir cura d'una persona gran amb especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda	Reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb retribucions del 80% i el 60% respectivament. Incompatibles amb autorització de compatibilitat.
Reducció de jornada per tenir a càrrec un familiar fins a 2n grau amb disminució reconeguda $\geq 65\%$ o grau de dependència	
Reducció de jornada per a dones víctimes de violència de gènere	
Reducció de jornada per guarda legal per tenir cura de fill menor de 6 anys	
Reducció de jornada per tenir cura d'un fill afectat per càncer	Reducció mínim 50% jornada amb totalitat de les retribucions.
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda	Temps que hagin de dedicar els professionals a rebre tractament.
Reducció de jornada per interès particular	Sis mesos prorrogables per períodes successius d'igual durada.